

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
протокол №1
от 30.08.2018

Утверждаю:
Директор МКОУ Александровская СОШ:
Т.В. Симон
Приказ № ____ от 30.08.2018

Об общем собрании работников (трудового коллектива) образовательного учреждения

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- 1.2. Трудовой коллектив школы составляют все работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной. Полномочия трудового коллектива школы осуществляются общим собранием. Общее собрание работников школы (трудового коллектива) – орган самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников школы (трудового коллектива) создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.
- 1.5. Общее собрание работников школы (трудового коллектива) возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения общего собрания работников школы (трудового коллектива), принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников школы (трудового коллектива) и принимаются на его заседаниях.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

- 2.1. В компетенцию Общего собрания работников Учреждения входит:
 - обсуждение и направление Учредителю для утверждения Устава, изменений и дополнений к Уставу;
 - обсуждение и принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - обсуждение и выражение мнения по вопросам принятия локальных актов Учреждения, когда в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, принятие работодателем локальных актов производится с учетом мнения представительного органа работников;
 - избрание представителей из числа работников в Управляющий совет на основании Положения об Управляющем совете;
 - заслушивание отчета Совета трудового коллектива и администрации школы о выполнении Коллективного договора;
 - принятие решений о социальной поддержке работников Учреждения;
- 2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

3. Состав и порядок работы.

- 3.1. В состав общего собрания работников школы (трудового коллектива) входят все работники школы.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления школы.

3.3. Для ведения общего собрания работников школы (трудового коллектива) из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания работников школы (трудового коллектива):

- ☐ организует деятельность общего собрания;
- ☐ от имени руководителя Учреждения информирует участников о предстоящем заседании;
- ☐ организует подготовку и проведение общего собрания работников школы (трудового коллектива);
- ☐ определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- ☐ контролирует выполнение решений общего собрания работников школы (трудового коллектива).

3.5. Общее собрание работников школы (трудового коллектива) собирается по мере надобности, но не реже 1 раз в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание работников школы (трудового коллектива) считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников.

3.8. Решения общего собрания работников школы (трудового коллектива) принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания работников школы (трудового коллектива) (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания работников школы (трудового коллектива) имеет право:

- ☐ потребовать обсуждения общим собранием работников школы (трудового коллектива) любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников школы (трудового коллектива);
- ☐ при несогласии с решением общего собрания работников школы (трудового коллектива) высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания работников школы (трудового коллектива).

4.1. Общее собрание работников школы (трудового коллектива) несет ответственность:

- ☐ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ☐ соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания работников школы (трудового коллектива).

5.1. Заседания общего собрания работников школы (трудового коллектива) оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- ☐ дата проведения;
- ☐ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ☐ повестка дня;
- ☐ ход обсуждения вопросов;
- ☐ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- ☐ решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

